Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2023. № 4. С. 116–120
State and Municipal Management. Scholar Notes. 2023;(4):116–120
Проблемы экономики

Научная статья
УДК 332
https://doi.org/10.22394/2079-1690-2023-1-4-116-120 EDN MEVVJP

Человеческий капитал в мировой экономике постиндустриального общества

Петр Владимирович Таранов[1], Наталья Дмитриевна Родионова[2]

[1, 2]Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), Ростов-на-Дону, Россия

Автор, ответственный за переписку: Петр Владимирович Таранов, kmtitd@yandex.ru

Аннотация. Экономика постиндустриального общества, характеризуемая как экономика знаний, предъявляет новые требования к работнику. Работник перестает быть обычной структурной единицей производства. Его знания, навыки и профессиональные характеристики не только определяют новые тенденции экономического производства, но и формируют новые типы потребительского поведения. В данной статье рассмотрены основные факторы формирования и институциональные условия развития человеческого капитала в постиндустриальной экономике. Отмечена связь науки, образования и информационно-коммуникационных технологий с экономическим развитием постиндустриального общества, с изменением характера труда и типа работника. Также в статье рассмотрен индекс человеческого капитала, отражающий потенциал человеческого капитала стран и, как следствие, их конкурентоспособность. Человеческий капитал рассмотрен в качестве ключевого ресурса роста и развития мировой экономики.

Ключевые слова: знания, интеллектуальный капитал, мировая экономика, постиндустриальная экономика, постиндустриальное общество, человеческий капитал, экономика знаний

Для цитирования: Таранов П. В., Родионова Н. Д. Человеческий капитал в мировой экономике постиндустриального общества // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2023. № 4. С. 116–120. https://doi.org/10.22394/2079-1690-2023-1-4-116-120. EDN MEVVJP

Problems of Economics

Original article

Human capital in the global economy of a post-industrial society

Petr V. Taranov[1], Natalia D. Rodionova[2]

[1, 2]Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, Russia

Corresponding author: Petr V. Taranov, kmtitd@yandex.ru

Abstract. The economy of a post-industrial society, characterized as a knowledge economy, imposes new requirements on the employee. The employee ceases to be an ordinary structural unit of production. His knowledge, skills and professional characteristics not only determine new trends in economic production, but also form new types of consumer behavior. This article examines the main factors of formation and institutional conditions for the development of human capital in the post-industrial economy. The connection of science, education and information and communication technologies with the economic development of post-industrial society, with a change in the nature of work and the type of employee is noted. The article also considers the human capital index, reflecting the potential of the human capital of countries and, as a result, their competitiveness. Human capital is considered as a key resource for the growth and development of the global economy.

© Таранов П. В., Родионова Н. Д., 2023

Keywords: human capital, post-industrial society, post-industrial economy, world economy, intellectual capital, economy of knowledge, knowledges

For citation: Taranov P. V., Rodionova N. D. Human capital in the global economy of a post-industrial society. *State and Municipal Management. Scholar Notes.* 2023;(4):116-120. (In Russ.). https://doi.org/10.22394/2079-1690-2023-1-4-116-120. EDN MEVVJP

Введение. Постиндустриальная экономика характеризуется все возрастающим вкладом человеческого капитала по сравнению с материально-вещественными ресурсами. Человеческий капитал в постиндустриальном обществе является важнейшим ресурсом, основополагающим фактором социально-экономического и научно-технологического прогресса и конкурентоспособности национальной экономики, активным элементом общественного воспроизводства [1, 2].

Человеческий капитал – многокомпонентный феномен, чем обуславливается его влияние на различные аспекты производительности труда, экономического роста, внедрения и распространения новых технологий, накопления физического капитала и т.д. [3]. Кроме того, человеческий капитал также испытывает влияние от изменения этих аспектов. Следовательно, преумножение и воспроизводство человеческого капитала становится одним из важнейших объектов воздействия институциональных изменений [4]. Вышеперечисленное определяет актуальность теоретических и эмпирических исследований на тему человеческого капитала и его влияния на постиндустриальную мировую экономику.

Теоретическое обоснование. Поступательное движение социально-экономического прогресса в рамках мировой экономики, так или иначе, настоятельно требует реализации широкомасштабных преобразований в различных социально-экономических, организационных процессах. Однако возникает необходимость в совершенствовании главной производительной силы всякого мирового сообщества – человеческих ресурсов и человеческого капитала (далее – ЧК), приведение его в соответствие с требованиями развития информационного способа производства и потребления в мировом экономическом пространстве постиндустриального общества.

В рамках социально-гуманитарного знания концепция ЧК исследуется как теоретический конструкт и особый феномен, возникающий и развивающийся в условиях перехода общества от индустриального к постиндустриальному этапу. Значительное влияние на процесс перехода оказывают развитие информационно-коммуникационные технологии и отрасли, сектора услуг и усложнения производственных процессов.

Экономика постиндустриального общества – экономика, основанная на знаниях и претерпевающая коренную трансформацию технологического базиса общественного производства. Данная трансформация обуславливается «принципиальными изменениями как в характере труда, так и, соответственно, в типе работника» [5, с. 81]. Мировая экономика постиндустриального общества формирует новый подход к человеческому ресурсу, требуя «учитывать свойственное человеческому ресурсу уникальное личностное знание, позволяющее улавливать вызовы времени и адекватно отвечать на них» в рамках т.н. «экономики знаний» [6, с. 92].

Экономика, базирующаяся на знаниях или, по-другому – экономика знаний сегодня применяется в глобальном масштабе в рамках мировой экономики для обозначения общества будущего, к которому стремится современная цивилизация, «представляя собой сложный комплекс, конгломерат различного рода институтов, способствующих формированию на базе науки локомотива развития постиндустриального общества» [7, с. 6].

Экономика знаний в свою структуру включает составляющие, имеющие непосредственное отношение «к одному из секторов народного хозяйства, а именно экономики, где осуществляется производство новых знаний и инноваций» [7, с. 5].

И поскольку на передний план выходят ЧК и его интеллектуальный компонент, значительную роль играет образование и связанные с ним факторы изменения социальной структуры общества: уровень накопленных знаний, развитие института образования на микро- и макроуровне, возрастающий и приближающийся к полному охват высшим образованием молодежи, усиление престижа высшего образования и интеллектуального труда, родительские инвестиции в развитие детей, распространение практики обучения на рабочем месте и повышения квалификации, рост удельного веса в населении инженерно-технических работников и специалистов гуманитарного профиля.

Как уже было отмечено, изменения в труде и требованиях к профилю работника диктуются новыми средствами труда и информатизацией общественного воспроизводства, что, безусловно,

отражается на требованиях к образованию, но при этом особое значение приобретают и так называемые «мягкие навыки» («soft skills») – навыки межличностного общения, навыки, предполагающие ответственность, способность к саморазвитию, психологическую устойчивость, креативность, восприимчивость к инновациям, умение нестандартно подходить к оценке событий и организационной стратегии и др.

В экономике постиндустриального общества таким областям как: науке, информационным ресурсам, знаниям, культуре отводится решающая роль. ЧК становится главным источником и импульсом экономического развития, при этом человек занимает двойную позицию: в качестве производительной силы общества и субъекта производственных отношений. В этом аспекте проявляется одна из главных особенностей экономики знаний, экономики постиндустриального общества – работник изменяет не только производственные процессы, но и свое экономическое поведение.

Исходя из этих позиций, мы будем придерживаться следующего понимания человеческого капитала: «накопленный запас здоровья, знаний, способностей, культуры и опыта, целесообразно используемых для производительной деятельности по созданию продукции и услуг, что увеличивает ценности и блага как отдельного человека, так и предприятия, общества в целом» [4, с. 49].

Усиление роли ЧК в мировой постиндустриальной экономике продиктовало необходимость разработки индекса человеческого капитала (Human Capital Index), в рамках которого ЧК рассматривается в качестве реализации человеком своего потенциала, основанного на знаниях, навыках и здоровья, направленных на пользу для общества, социального прогресса и долгосрочного экономического роста[1].

Индекс включает 3 компонента, стандартизируемых от 0 до 1, по которым рассчитывается среднее геометрическое: выживаемость, ожидаемая продолжительность обучения в школе с поправкой на качество образования, состояние здоровья. Индекс отражает объем ЧК, который может накопить ребенок к совершеннолетию с поправкой на риск и рассчитывается для следующего поколения. Индекс человеческого капитала определяет уровень развития национальных и мировой экономик [8].

По последним данным, опубликованным в сентябре 2020 г., наиболее высокий индекс человеческого капитала составляет 0,88 (Сингапур). Россия занимает 41 место с индексом 0,68: это означает, что производительность родившегося сегодня ребёнка будет на 32 % ниже той, на которую он мог бы рассчитывать, пройдя полный курс образования и имея полноценное здоровье.

Доля ЧК в мировом национальном богатстве, по расчетам Всемирного банка, составляет 66 %, а в развитых странах – 70–80 % [9].

Выводы. На формирование и развитие человеческого капитала влияет институциональный комплекс условий: институциональные условия развития капитала здоровья, развития трудового капитала (образование, наука, развитие профессиональных способностей), развития интеллектуального капитала (снижение доли материально-вещественных факторов производства и интеллектуализация экономики), развития организационно-предпринимательского капитала (развитие «мягких навыков») и развития культурно-нравственного капитала (стимулирование развития науки и культуры).

В качестве отдельных факторов формирования человеческого капитала можно выделить:

- уровень функционирования и развития рынка труда;
- доступность рабочих мест для профессиональной активности;
- уровень заработной платы и перспективы профессионального и карьерного развития;
- социальное благополучие;
- возможности для повышения уровня культуры и духовного развития;
- возможности повышения квалификации и творческой самореализации;
- цифровые технологии, применяемые в экономике знаний как факторы инновационного роста России [10];
- инвестиционные вложения в инновационные технологии экономики знаний [11].

Человек, его знания, навыки и способности в постиндустриальном обществе, в рамках экономики знаний, становится главным фактором прогресса, а инвестиции в человеческий капитал, его интеллектуальную составляющую становятся более эффективными, чем производственные вложения.

[1] Рейтинг стран мира по Индексу человеческого капитала. Гуманитарный портал: Исследования [Электронный ресурс]. Центр гуманитарных технологий, 2006–2023 (последняя редакция: 14.10.2023). URL: https://gtmarket.ru/ratings/human-capital-index

Человеческий капитал, являясь опорной точкой в переходе к постиндустриальному обществу и ключевым ресурсом роста и развития в обществе знаний, становится основой богатства и определяет конкурентоспособность социально-экономических систем.

Список источников

1. Кислинская М. В., Лудушкина Е. Н., Павлова И. А., Чемоданова Ю. В. Человеческий капитал как средство реализации стратегических инициатив ведущих государств по цифровизации экономики // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 12-2. С. 94-100. URL: https://vaael.ru/ru/article/view?id=881 (дата обращения: 05.12.2023).

2. Филиппова И. А., Курнавкина Н.А. Необходимость инвестирования человеческого капитала как экономического ресурса постиндустриального общества // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 7. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-investirovaniya-chelovecheskogo-kapitala-kak-ekonomicheskogo-resursa-postindustrialnogo-obschestva (дата обращения: 05.12.2023).

3. Вклад человеческого капитала в рост российской экономики [Электронный ресурс]: препринт WP3/2023/04 / Д. А. Авдеева; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: Изд. дом Высшей школы экономики. 2023; 42 с. (Серия WP3 «Проблемы рынка труда»).

4. Панасенкова Т. В. Человеческий капитал как условие прогрессивного развития постиндустриального общества // НАУ. 2016. №5-2 (21). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-kak-uslovie-progressivnogo-razvitiya-postindustrialnogo-obschestva (дата обращения: 05.12.2023).

5. Бубнова М. И. Базовые теоретические и методологические подходы к сущности и содержанию человеческого капитала в экономике постиндустриального общества // Вестник ТГУ. 2009. № 5. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/bazovye-teoreticheskie-i-metodologicheskie-podhody-k-suschnosti-i-soderzhaniyu-chelovecheskogo-kapitala-v-ekonomike (дата обращения: 05.12.2023).

6. Иванова О. Э. Концепт философии управления человеческими ресурсами в организации постиндустриализма // Современное общество и власть. 2018. № 2(16). С. 92–95.

7. Человеческие ресурсы в инновационной экономике: ретроспектива и перспектива развития: коллективная монография / под ред. д.э.н., проф. А.А. Степанова, д.э.н. М.В. Савицкой. М., 2018. 240 с.

8. Дедолко Ю. В. Эволюция концепции человеческого капитала в контексте динамики этапов научного познания // Гуманитарный вектор. 2021. № 5. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-kontseptsii-chelovecheskogo-kapitala-v-kontekste-dinamiki-etapov-nauchnogo-poznaniya (дата обращения: 05.12.2023).

9. Батракова Л. Г. Человеческий капитал в экономике 21 века: политэкономический аспект // Теоретическая экономика. 2021. № 7. С. 51–58. DOI 10.52957/22213260_2021_7_51

10.Игнатова Т. В., Черкасова Т. П. Институты и технологии цифровой экономики как факторы инновационного роста России // Друкеровский вестник. 2020. № 2 (34). С. 5–14.

11.Таранов П. В., Басенко А. М. Инновационные технологии в мировой экономике XXI века // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2022. №2. С. 244–247.

References

1. Kislinskaya M. V., Ludushkina E. N., Pavlova I. A., Suitcase Yu. V. Human capital as a means of implementing strategic initiatives of leading states to digitalize the economy. *Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law.* 2019;(12-2):94–100. URL: https://vaael.ru/ru/article/view?id=881. (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

2. Filippova I. A., Kurnavkina N. A. The need to invest human capital as an economic resource of a post-industrial society. *National interests: priorities and security*. 2011;(7). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-investirovaniya-chelovecheskogo-kapitala-kak-ekonomicheskogo-resursa-postindustrialnogo-obschestva (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

3. *The contribution of human capital to the growth of the Russian economy* [Electronic resource]: WP3 preprint/2023/04 / D. A. Avdeeva; Nac. issled. un-t «Vysshaja shkola jekonomiki». Moscow: Izd. dom Vysshej shkoly jekonomiki. 2023; 42 p. (WP3 series "Labor Market Problems"). (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

4. Panasenkova T. V. Human capital as a condition for the progressive development of a post-industrial society. *NAU*. 2016;5-2(21). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-kak-uslovie-progressivnogo-razvitiya-postindustrialnogo-obschestva (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

5. Bubnova M. I. Basic theoretical and methodological approaches to the essence and content of human capital in the economy of a post-industrial society. *Vestnik TGU*. 2009; No.5. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/bazovye-teoreticheskie-i-metodologicheskie-podhody-k-suschnosti-i-soderzhaniyu-chelovecheskogo-kapitala-v-ekonomike (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

6. Ivanova O. E. The concept of the philosophy of human resource management in the organization of postindustrialism. *Modern society and government*. 2018;2(16):92–95. (In Russ.)

7. *Human resources in an innovative economy: retrospective and development prospects*: collective monograph / ed. Doctor of Economics, prof. A.A. Stepanova, Doctor of Economics M.V. Savitskaya. Moscow; 2018. 240 p. (In Russ.)

8. Dedolko Yu. V. The evolution of the concept of human capital in the context of the dynamics of the stages of scientific knowledge. *The humanitarian vector*. 2021;(5). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-kontseptsii-chelovecheskogo-kapitala-v-kontekste-dinamiki-etapov-nauchnogo-poznaniya (Accessed 25 November 2023). (In Russ.)

9. Batrakova L.G. Human capital in the economy of the 21st century: a political economic aspect. *Theoretical economics*. 2021;(7):51–58. DOI 10.52957/22213260_2021_7_51

10.Ignatova T. V., Cherkasova T. P. Institutions and technologies of the digital economy as factors of Russia's innovative growth. *Druckerovsky Bulletin.* 2020;2(34):5–14. (In Russ.)

11.Taranov P. V., Basenko A. M. The world economy of the XXI century in the era of digital transformation. *Humanitarian, socio-economic and social sciences.* 2022;(5):259–262. (In Russ.)

Информация об авторах

П. В. Таранов – доктор экономических наук, профессор РГЭУ (РИНХ).

Н. Д. Родионова – доктор экономических наук, профессор РГЭУ (РИНХ).

Information about the authors

P. V. Taranov – Dr. Sci. (Econ.), Professor, Rostov State University of Economics.

N. D. Rodionova – Dr. Sci. (Econ.), Professor, Rostov State University of Economics.

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.
Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article. The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 26.11.2023; одобрена после рецензирования 06.12.2023; принята к публикации 07.12.2023.
The article was submitted 26.11.2023; approved after reviewing 06.12.2023; accepted for publication 07.12.2023.