Большое внимание в исследовании уделяется психологическим факторам, влияющим на действенность убеждения; выделяются эффективные психотехнические приемы, обеспечивающие эмотивный контакт с адресатом, а также тактики скрытого психологического воздействия. Подчеркивается роль этикетных оборотов, прямых и косвенных речевых актов в современной письменной деловой коммуникации как средств создания психологически комфортного диалога, а также маркеров коммуникативного намерения адресанта. Особо подчеркивается прагмастилистическая роль слов в убеждающей коммуникации.

Результаты исследования могут представлять интерес для специалистов в области деловой коммуникации, работников государственных и муниципальных органов власти и управления, менеджеров, предпринимателей, а также для аспирантов, магистрантов и бакалавров, обучающихся по соответствующим специальностям.

Ponomareva Alexandra Mikhaelovna, Doctor of Economics, Professor of Marketing and Advertising chair; Rostov State University of Economics (RSUE) (69, Bolshaya Sadovaya St., Rostov-on-Don, 344007, Russian Federation). E-mail: alexandra22003@rambler.ru

REVIEW OF THE MONOGRAPHY BY L.G. PAVLOVA, E.YU. KASHAYEVA "THE CONVINCING INFLUENCE IN THE SPHERE OF BUSINESS COMMUNICATION". – ROSTOV N/D: RANEPA YURIU PUBLISHING HOUSE, 2017. – 144 PAGES.

УДК 331

РЕЦЕНЗИЯ НА НАУЧНУЮ МОНОГРАФИЮ Т.В. ИГНАТОВОЙ, С.С. ЗМИЯКА «УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА». – РОСТОВ Н/Д: ИЗД-ВО ЮРИУ РАНХИГС, 2017. – 160 С.

Михалкина Елена Владимировна доктор экономических наук, профессор, декан экономического факультета, Южный федеральный университет (344002, Россия, г. Ростов-на-Дону, ул. Горького, 88). E-mail: mikhalkina_e@mail.ru

Актуальность рассмотренных в данной монографии авторами Игнатовой Т.В. и Змияком С.С. вопросов определяется проблемой поиска действенных, эффективных инструментов управления занятостью населения в системе государственного регулирования рынка труда. Условия преодоления последствий экономического кризиса заставляют все больше задумываться о перспективах развития национального и региональных рынков труда. Решение проблемы формирования эффективного рынка труда для российского общества означает наращивание темпов производства, оживление экономики, существенное улучшение инвестиционного климата и придание стабильности общественным отношениям.

Сложное положение в сфере занятости обуславливает необходимость усовершенствование действующих инструментов регулирования рынка труда. На протяжении многих лет сохраняется структурное не соответствие между спросом и предложением труда. В этой связи, авторы утверждают, что планирование ассигнований на региональную политику в области занятости «от достигнутого уровня» может вызвать серьезный дефицит средств, особенно тех, которые были выделены на более действенные программы. С учетом вышесказанного в монографии вполне обосновано ставится вопрос о необходимости формирования методики выделения бюджетных средств для проведения политики в сфере занятости в рамках субъектов Российской Федерации,

основываясь на оценках действительной необходимости. Особое внимание уделяя при этом программам, связанным с содействием в сфере занятости, процессом трудоустройства, профориентацией, профессиональной переподготовкой безработных, в основном тех граждан, которые являются зарегистрированными безработными, с целью предотвращения удорожания активных программ занятости и сокращения периода нахождения граждан в со стоянии безработицы.

Обоснованность рекомендаций и достоверность прикладных результатов разработки проблем отечественного рынка труда обеспечены: выверенной логикой изложения материала, выражающейся в движении от простого к сложному, самостоятельном изложении проблематики данной работы, творческом умении авторов синтезировать различные подходы экономического анализа и делать научные выводы по результатам исследования; использованием значительной информационно-эмпирической базы исследования.

Особого внимания заслуживает проведенный авторами анализ путей реализации комплексной государственной политики на рынке труда, в результате чего в работе последовательно доказывается тезис о том, что стремление увеличить численность рабочих мест в экономике становится основой политики на рынке труда, а государственные услуги незанятым гражданам – ее фрагментом.

Определенный интерес вызывает суждение авторов о том, что в период экономического кризиса институционализация применения компенсационной политики государства на региональном рынке труда имеет особую важность, поскольку именно в этот момент материальная поддержка со стороны службы занятости является основной областью социальной защиты. Но увеличение размера пособий по безработице, а также уравнивание в правах не имеющих работу граждан, которые были уволены по собственному желанию или во время сокращения штатов, может привести к повышению коэффициента возмещения (соотношение, существующее между пособием по безработице и оплатой труда, которую получали безработные на последнем месте работы), резко увеличив интерес к регистрации в службах занятости многих как низкооплачиваемых работников, так и среднеоплачиваемых работников, углублению дифференциации регионов России по доходам и уровню жизни населения.

Авторами сформулированы приоритетные направления региональной политики на рынке труда, вектор направленности которых заключается в необходимости формирования принципиально нового типа социально-трудовых отношений, где работник – активный субъект отношений. По мнению Игнатовой Т.В. и Змияка С.С., во многом развитие рынка труда в среднесрочной перспективе определяется тем, какими темпами будут осуществляться модернизационные процессы в экономике. Динамика рынка труда, по их мнению, будет определяться тем, как будут развиваться демографическая ситуация в стране, решаться вопросы регионального развития, внутренней и внешней миграции и ряд других – все это факторы долгосрочного влияния на рынок труда.

Материалы исследования и практические рекомендации, высказанные в монографии, могут быть применены в деятельности органов исполнительной власти при разработке комплекса мероприятий при формировании системы прогнозирования рынка труда. Содержание научной монографии показывает, что рецензируемая работа актуальна, логически выстроена, имеет высокую теоретическую и практическую ценность.

***Mikhalkina Elena Vladimirovna*,** Doctor of Economics (DSc), Professor, Dean of the Department of Economics, Southern Federal University (88, Gorky St., Rostov-on-Don, Russian Federation). E-mail: mikhalkina_e@mail.ru

REVIEW OF THE MONOGRAPHY BY T.V. IGNATOVA, S.S. ZMIYAK "MANAGEMENT OF LABOUR MARKET". – ROSTOV N/D: RANEPA YURIU PUBLISHING HOUSE, 2017. – 160 PAGES.