Сидоренко И.Н., к .ист. н., доц.

Государственная служба России: развитие и управление человеческим капиталом Национальный форум 1-2 ноября 2012 г.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации №601 от 7 мая 2012 г. «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ 1 и 2 ноября был организован Национальный видеофорум «Государственная служба России: развитие и управление человеческим капиталом».

Особенностью этого мероприятия является то, что он в режиме онлайн проходил как на площадке РАНХ И ГС при Президенте РФ, так и на дискуссионных площадках ряда ее филиалов (в том числе и на дискуссионной площадке в Ростове-на-Дону, на базе Южно-Российского института-филиала РАНХ и ГС). В Москве среди участников и гостей Форума были представители Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Минтруда и соцзащиты, Минэкономразвития, Минфина, Правительственной комиссии «Открытое правительство», органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ведомств по управлению госслужбой иностранных государств, бизнес-корпораций и многие другие. На местном уровне в мероприятиях Форума приняло большое число представителей научного сообщества и практических работников органов власти. Например, в Ростове-на-Дону в дискуссиях участвовали более 150 человек. В их числе ученые ряда донских вузов, представители Правительства и министерств Ростовской области, Республики Адыгея, Краснодарского края.

Интерес к Форуму объясняется, прежде всего, исключительной актуальностью вопросов, вынесенных на его обсуждение, а именно - определение стратегических приоритетов и вызовов на пути построения современной системы управления человеческим капиталом государственной службы России.

Пленарное заседание, которое транслировалось на все площадки, открыл ректор РАНХ и ГС при Президенте РФ В.Мау, обозначив важнейшую миссию мероприятия для государственных служащих, зачитал приветственное послание Премьер-министра РФ Д.Медведева. В приветствии отмечалось, что современной России нужны хорошо образованные, ответственные и компетентные чиновники, квалифицированные специалисты, которые способны решать задачи развития страны, открыто работать в интересах всего

общества. Премьер подчеркнул, что рекомендации форума будут способствовать решению этих практических задач.

Председатель Госдумы С.Нарышкин, открывая дискуссию, отметил, что нерешенность проблем в современном госаппарате «чревата немалыми рисками как для развития государства, так и всего общества». Он напомнил, что в последние годы были приняты многие знаковые решения, которые определили современные контуры госслужбы России. «Однако жизнь не стоит на месте и совершенствование нормативной базы, ликвидация остающихся правовых пробелов и противоречий по-прежнему на повестке дня». С.Нарышкин рассказал о работе Государственной Думы над перспективными проектами, направленными на повышение качества государственной службы. Он призвал ученых, экспертов, представителей гражданского общества к широкому диалогу, профессиональному разговору по всему спектру проблем, имеющихся в сфере национальной кадровой политики.

Директором департамента государственной службы и кадров правительства РФ А. Сороко и зам. начальника Управления президента РФ по вопросам государственной службы и кадров С.Савченко были раскрыты ключевые моменты механизмов реализации Указа Президента РФ № 601, основные направления деятельности государства по созданию условий для повышения эффективности деятельности и авторитета государственных служащих.

Московский опыт повышения квалификации, карьерного продвижения по служебной лестнице, формирования действенного резерва, определения и реализации принципов ротации, мотивации эффективного труда чиновников стали предметом выступления руководителя аппарата мэра и правительства Москвы А.Раковой.

Каждый из выступавших на площадке РАНХ и ГС представителей министерств и служб, образовательных учреждений, руководителей международных организаций раскрывая позиции представляемых ими организаций, высказывал предложения по совершенствованию механизма формирования корпуса государственных служащих и повышения эффективности государственной службы.

В Ростове-на-Дону обсуждение вопросов, вынесенных на форум, продолжалось на региональной дискуссионной площадке в Южно-Российском институте-филиале РАНХ И ГС. Дискуссии прошли на пленарном заседании и в 2-х секциях.

Доклад заместителя директора ЮРИФ РАНХ и ГС профессора А.М.Старостина на пленарном заседании был посвящен вопросам инновационного подхода к управлению персоналом, задействованию и апробации новых управленческих идей, концепций, которые еще не вполне устоялись и не стандартизированы в теории и практике управления, новой ориентации самой управленческой деятельности, которая в качестве важного фактора собственного развития делает ставку на поисковый, экспериментальный подход и тем самым выходит в более широкий (неоклассический) контекст. Задачу

управления новой формации докладчик видит в том, чтобы определить эти границы и найти новые методы, технологии, подходы, которые эффективны за пределами обозначенных границ.

Руководитель Ведомства по управлению государственной службой Ростовской области Н. И. Финогенов в своем выступлении сосредоточился на эффективных технологиях и современных методах кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных служащих.

Доцент Р.К.Овчаренко представил на обсуждение участников дискуссии социологические аспекты разрешения проблем реформирования государственной службы, повышения качества кадрового состава и кадрового потенциала государственных органов.

Профессор Т.В.Игнатова, вступив в дискуссию с ранее прозвучавшими суждениями и предложениями, высказала мнение о том, что общественное устройство экономики, с одной стороны, имеет прямое влияние на деятельность человека, с другой – налицо влияние некоторых трансцендентных факторов на поведение человека, в нашем случае – на поведение госслужащего. Ею были высказаны предложения по учету региональной специфики при решении вопросов формирования резерва управленческих кадров.

Профессоры И.Р Бугаян и О. Ю. Мамедов обратили внимание на необходимость улучшения экономической и философской подготовки кадров для системы государственного управления.

Активное участие в обсуждении вопросов управления государственной службой, эффективности использования человеческого капитала на государственной службе, роли дистанционного образования управленцев в их профессиональном и личностном развитии и других приняли аспирант Б.Асатрян, студенты В.А Васильев, Ю. Зопунян, А.Кислова, О.Куйданова, О.Мишурина и др.

Итогом обсуждения стали выработанные участниками ростовской площадки национального форума рекомендации:

1. Предусмотреть создание во всех субъектах РФ ведомства по управлению государственной гражданской службой;

2. Создать орган по управлению государственной службой на федеральном уровне (предусмотренный Федеральным законом «О государственной гражданской службе РФ»);

3. Расширить внедрение инновационных технологий при подборе персонала на государственную службу (НК-менеджмент, центры оценки и др.);

4. Предусмотреть адекватную оплату независимым экспертам, членам комиссии по урегулированию конфликта интересов на государственной службе;

5. Усилить работу по толерантному воспитанию персонала государственной службы, формированию у них чувства ответственности перед гражданским обществом;

6. Увеличить ассигнования федерального, регионального, местного бюджетов на переподготовку кадров государственной службы, обеспечение непрерывного образования;

7. Способствовать развитию ценностно-мотивационных основ государственной службы, переводу их на более высокие мотивационные уровни;

8. Направить усилие творческих коллективов РАНХиГС на разработку и внедрение концепции управления человеческим капиталом.